



OFFRE D'EMPLOI

N° DE L'ANNONCE : 2019-5-9299

CENTRE DE GESTION DES BOUCHES-DU-RHÔNE -

RECRUTE

Dans le cadre d'emplois des : **Attachés territoriaux**

Grade : Attaché

Type d'emploi : Permanent

Famille de métier : Direction générale

Un(e) Conseiller en organisation expérimenté (H/F)

Temps de travail : 35h00

Annonce disponible sur le site jusqu'au **24/06/2019**

Service : Conseil en Ressources Humaines et Accompagnement au Changement

MISSIONS DU POSTE

Le CDG13 est un acteur public majeur d'appui à la gestion locale auprès des collectivités territoriales et des établissements publics de son département. Avec près de 85 agents, le CDG13 organise les concours d'accès à la FPT, apporte un appui dans la gestion statutaire et RH des agents territoriaux tout au long de leur carrière, conseille et accompagne les collectivités dans la mise œuvre, l'adaptation et l'optimisation des services publics locaux.

Dans un contexte de profonde transformation de l'action publique qui induit de nouveaux modes d'organisation, l'optimisation des ressources disponibles et une évolution de la fonction managériale, le service Conseil en Ressources Humaines et Accompagnement au Changement du CDG13 conseille et accompagne les collectivités territoriales et les établissements publics dans leurs démarches d'évolution et de modernisation de leurs organisations.

Au sein d'une équipe constituée de 3 agents :

Vous conduisez des missions d'études et de diagnostics organisationnels préalables à la mise en place de scénarios d'organisation alternatifs de fonctionnement et/ou d'organisation.

Vous menez des missions d'accompagnement sur des projets à dominante de gestion des Ressources Humaines : évolution du temps de travail, refonte du régime indemnitaire, absentéisme, plan de formation...

Vous procédez à l'analyse du contexte et à la formalisation des besoins avec le commanditaire, élaborez une méthodologie d'intervention adaptée et une stratégie de conduite associant l'ensemble des acteurs.

Vous menez et animez différentes réunions, groupes de travail, entretiens individuels ou collectifs, auprès des acteurs des organisations territoriales, et assurez la communication auprès des instances de pilotage et de suivi, et des acteurs du dialogue social.

Vous proposez des préconisations organisationnelles et opérationnelles tant sur le plan réglementaire, que financier ou humain (enjeux sociaux, charges de travail, formations et évolutions des pratiques managériales, conditions de travail).

Vous accompagnez les élus et dirigeants des collectivités dans la conduite du changement sur les aspects organisationnels, de management et de ressources humaines.

Vous participez à la capitalisation des méthodes et des outils avec l'équipe, à l'adaptation et au développement de l'ingénierie, assurez une veille et une actualisation de vos connaissances sur le domaine d'intervention.

Vous assurez un reporting de votre activité auprès de votre hiérarchie, travaillez en équipe et êtes force de propositions pour l'amélioration de la mise en œuvre des missions et des projets.

Vous participez aux démarches de modernisation de l'action publique locale, de gestion de l'emploi territorial et aux missions d'études pluridisciplinaires avec les services du CDG13.

PROFIL

Maîtrise des questions d'organisation du travail, de management et de gestion des ressources humaines

Connaissance des fondamentaux en sociologie des organisations, analyse stratégique et systémique, gestion de projets

Méthodes de diagnostic, de gestion de projets et de conduite du changement indispensables

Expérience exigée en matière d'audit et de conseil en organisation en environnement public territorial et processus d'accompagnement au changement

Titulaire d'une formation de niveau Bac+5 en sciences sociales et/ou politiques, management des collectivités ou management des organisations

Bonne connaissance du statut et des métiers de la Fonction publique territoriale, des finances publiques locales, lois et règlements régissant les collectivités territoriales, et globalement de l'action publique

Esprit d'analyse et de synthèse, adaptabilité, rigueur

Capacités rédactionnelles et d'analyse des situations

Goût pour l'accompagnement des personnes et des collectifs, qualité d'écoute

Le sens du rapport aux élus et aux acteurs décisionnels des organisations territoriales sera un facteur-clé de succès dans la fonction

Recrutement non permanent (CDD 12 mois renouvelable)

DESTINATAIRE

Adresser votre lettre de motivation et CV avant le 24/06/2019

À l'adresse suivante :

CENTRE DE GESTION DES BOUCHES-DU-RHÔNE

Service des Ressources Humaines

Bd de la Grande Thumine

CS10439

13098 AIX EN PROVENCE CEDEX 2 ou par mail à rh@cdg13.com

Pour tout renseignement, s'adresser à Murielle GYRE - Service des Ressources Humaines

tél : 04 42 54 40 78