



COMMUNE / ETABLISSEMENT :
CDG 13

AVRIL 2022

Dans le cadre d'emplois des : Attachés territoriaux

Dans le grade : Attaché territorial

Type d'emploi : Par voie de mutation ou voie contractuelle

Famille de métier : Ressources Humaines

Temps de travail : 39h

Service :

SON RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES (H/F)

Le CDG13 est un partenaire privilégié auprès des collectivités territoriales et établissements publics de son Département. Avec près de 85 agents, le CDG13 organise les concours d'accès à la FPT, apporte un appui dans la gestion statutaire et RH des agents territoriaux tout au long de leur carrière, conseille et accompagne les collectivités dans la mise œuvre, l'adaptation et l'optimisation des services publics locaux.

Au sein du Pôle Ressources, qui regroupe également les services Finances et Moyens Généraux, Marchés Publics, et la DSI, le service des Ressources Humaines assure la mise en œuvre et l'optimisation de la politique des ressources humaines de l'établissement en s'appuyant sur des outils numériques performants.

Il apporte son expertise de la gestion des ressources humaines auprès des collectivités du Département, notamment en matière de paie.

MISSIONS PRINCIPALES

Rattaché.e au responsable du Pôle Ressources, vous êtes en charge d'une équipe de 2 gestionnaires RH. Vous positionnez la direction des Ressources Humaines au cœur de l'organisation du CDG 13 et apportez une vision moderne de la gestion administrative par l'instauration d'une dynamique orientée vers la transversalité, le mode projet et l'impulsion de projets RH forts et innovants. Vous aurez notamment comme principales missions :

Le développement du SIRH et des outils numériques

Vous conduisez la performance et l'optimisation du SIRH. Vous pilotez le déploiement de nouveaux modules (absence, formation, entretiens professionnels...) afin de sécuriser l'ensemble des actes RH (carrière, paie, SIRH) et d'assurer l'utilisation optimale du logiciel RH E-SEDT Berger Levraut.

Vous développez l'utilisation des espaces collaboratifs ainsi que des outils numériques au sein du service et interservices.

Vous pilotez le rapport social unique annuel de l'établissement et en exploitez les données.



COMMUNE / ETABLISSEMENT :
CDG 13

AVRIL 2022

L'assistance GRH aux collectivités

Vous accompagnez les collectivités sur des thématiques de GRH au regard des sollicitations.

Vous assurez une assistance aux collectivités en matière de paie.

Vous participez, en lien étroit avec le Directeur des Ressources Humaines, au développement d'un réseau des responsables RH sur le Département.

La gestion des ressources humaines

Vous conseillez et seconderez le Directeur des Ressources Humaines dans la conception et l'élaboration d'une politique d'optimisation des ressources humaines et à ce titre :

Vous supervisez la gestion des carrières et des paies et êtes garant de la bonne application du statut, de la mise en œuvre des évolutions réglementaires et assurez la sécurisation des processus RH en étant force de proposition.

Vous assurez la gestion des emplois, des effectifs et des compétences et conduisez les procédures de recrutements et de mobilité interne.

Vous supervisez l'élaboration de la masse salariale, vous proposez et mettez en œuvre les outils et indicateurs de suivi et de reporting nécessaires au pilotage de politiques RH.

Vous mettez en œuvre le plan de formation bisannuel, vous proposez des actions de formation et conduisez la campagne des entretiens professionnels.

Vous pilotez la politique préventive et mettez en œuvre des actions liées à la santé et la sécurité au travail.

▲ PROFIL SOUHAITÉ

Formation supérieure en ressources humaines, management ou juridique.

Expérience similaire attendue en responsabilité de service des ressources humaines dans un environnement territorial avec une forte implication sur les questions juridiques et statutaires.

Avoir une excellente maîtrise du statut de la FPT, de la réglementation et des enjeux liés aux RH, mais également des processus liés à la rémunération, la carrière, la formation, les absences et les règles relatives à la santé et à la sécurité au travail.

Posséder une expérience confirmée en pilotage de projets transversaux et en management d'équipes, idéalement acquise dans un contexte de changement et/ou d'optimisation. Être rompu(e) aux techniques de négociation et détenir une pratique avérée en matière de dialogue social.

Détenir une importante capacité d'écoute, une aptitude à fédérer et à accompagner vos équipes ainsi que le sens de l'anticipation, de la hiérarchisation, une rigueur et un leadership qui permettront de mobiliser les agents à la réalisation d'objectifs communs et partagés.

Disposer d'une excellente capacité de communication orale ou écrite facilitant l'entrée en relation avec tous les types de public.

Avoir démontré dans ses précédentes fonctions d'une résistance au stress, de loyauté et de capacité à tenir une ligne politique et/ou technique.

Maîtriser les outils bureautiques et logiciels métiers (connaissance de E-Sedit RH appréciée)



CENTRE DE GESTION DE LA
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
BOUCHES-DU-RHÔNE

OFFRE D'EMPLOI

COMMUNE / ETABLISSEMENT :
CDG 13

AVRIL 2022

▲ Poste à pourvoir le 01 juin 2022

▲ DESTINATAIRE DES CANDIDATURES

Envoyer lettre de motivation + CV **sous la référence RH/2022/RRH avant le 29/04/2022** :
par mail : rh@cdg13.com

par courrier au CDG13
Service des ressources humaines
Les Vergers de la Thumine - CS10439
Bd de la Grande Thumine
13098 AIX-EN-PROVENCE Cedex 02

