

Directeur des ressources humaines (h/f)



Offre n° 0013230601077163

Publiée le 25/07/2023

Synthèse de l'offre

Employeur : COMMUNE DE BERRE L'ETANG

Place Jean Moulin
13138 BERRE L'ETANG

Lieu de travail : BERRE L'ETANG

Poste à pourvoir le : 01/09/2023

Date limite de candidature : 31/08/2023

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à un nouveau besoin

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Gestion des ressources humaines > Ressources humaines, statut et rémunération

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Attaché hors classe
Attaché principal

Métier(s) : [Directeur ou directrice des ressources humaines](#)

Ouvert aux contractuels : Oui , à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Sous la responsabilité de la directrice du pôle Ressources Humaines , vous contribuer à la définition des orientations stratégiques des Ressources Humaines et vous en assurez la mise en œuvre et l'évaluation. Vous prenez en charge l'ensemble des missions Ressources Humaines, également dans sa dimension opérationnelle, tout particulièrement dans sa modernisation.

Le/La directeur/directrice des ressources humaines est garant /e de la fiabilité et de la sécurité des décisions

réglementaires et juridiques en matière de gestion RH de collectivité. En outre, il/elle pilote, en transversalité et à l'aide d'outils dédiées, la masse salariale des quatre entités.

Missions / conditions d'exercice :

Vos activités principales s'articulent autour :

- Du pilotage de la mise en œuvre de la politique RH et l'accompagnement de l'évolution des organisations internes,
- De l'animation et le pilotage des activités du service, et de ses différentes composantes : gestion administrative, recrutement, formation, mobilité, entretiens professionnels, prévention et santé au travail,
- Du pilotage de la masse salariale en intégrant les contraintes budgétaires et en émettant des actions d'optimisation
- De l'accompagnement des responsables de service dans la gestion des équipes , en explicitant les règlementations et procédures, liés aux dispositifs et décisions en matière de personnel,
- Du développement de la politique d'information et de communication Ressources Humaines interne en relation avec la direction de la communication,
- De la qualité du dialogue social et de la bonne marche des instances représentatives,
- Développer la démarche GPEEC dans un objectif d'optimisation des ressources et compétences,
- Assister l'ensemble des directions de pôles et services en matière RH en conseillant en accompagnant les responsables d'équipes dans leur fonction d'encadrement.

Profils recherchés :

Formation : Supérieur en Droit public (bac+3) et formation en Ressources humaines souhaitable
Cinq ans d'expériences indispensables dans le domaine des ressources humaines ou juridiques en collectivité territoriale idéalement

Compétences :

- Connaissances du statut de la Fonction Publique Territoriale
- Maîtrise de la réglementation et des enjeux spécifiques au secteur des ressources humaines : relations sociales, gestion administrative et statutaire, gestion budgétaire, paie, mobilité, formation, GPEEC...
- Maîtrise des techniques de conduite de réunion , d'entretien de recrutement, de négociation et de communication
- Maîtrise de la méthodologie de projet
- Qualités relationnelles et sens du travail en transversalité
- Conduite de diagnostics d'évaluation
- Compétences managériales
- Respects des délais fixés par la législation du droit public
- Grande disponibilité
- Respect des obligations de discrétion et de confidentialité

Dimension du poste : Environ 500 agents

Savoir être : Sens des relations humaines, organisation, rigueur, discrétion, exemplarité, fiabilité, sens du service public, capacité à fédérer

Contact

Contact : 0442749310

Informations complémentaires :

Merci d'envoyer votre LM à l'attention de Monsieur le Maire et votre CV soit par mail à recrutement@berreletang.fr ou par voie postale : Hôtel de ville, place Jean Moulin - 13130 BERRE L'ETANG

Page de candidature en ligne : <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o013230601077163-directeur-ressources-humaines-h-f>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.