

Adjoint au Responsable du Centre Technique Municipal



Offre n° 0013231201277776

Publiée le 07/02/2024

Synthèse de l'offre

Employeur : COMMUNE DE LANÇON-PROVENCE

Place du Champ de Mars
13680 LANCON PROVENCE

Lieu de travail : LANCON PROVENCE

Poste à pourvoir le : 01/04/2024

Date limite de candidature : 31/03/2024

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Architecture, bâtiment et logistique > Gestion des services techniques et des bâtiments

Grade(s) recherché(s) : Technicien

Agent de maîtrise principal
Agent de maîtrise

Métier(s) : [Responsable des services techniques](#)
[Responsable des bâtiments](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Télétravail : Non

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Lançon-Provence, ville de près de 10 000 habitants, au cœur des Bouches-du-Rhône, en plein développement et au territoire étendu et varié, recrute pour ses services municipaux. Rejoignez dès à présent une équipe qui s'attache quotidiennement à offrir un service public performant et de qualité à l'ensemble des lançonnois.

Missions / conditions d'exercice :

Rattaché à la direction des grands projets de ville, sécurité et espaces publics, vous êtes l'adjoint du responsable du centre technique municipal composé de 20 agents, d'un responsable, de deux adjoints et d'un secrétariat.

Véritable acteur du service public, le centre technique municipal a pour ambition d'être polyvalent et de répondre aux différentes sollicitations des administrés et des autres services municipaux relevant des domaines d'intervention suivants :

- * Entretiens et petits travaux dans les bâtiments publics, dont les écoles et crèches, tout corps de métiers
- * Entretiens des voies publics et espaces verts, salubrité et sécurité
- * Entretiens des véhicules et matériels municipaux
- * Mise en place des manifestations municipales

Vous contribuez, sur le terrain, en appui du responsable, à accompagner, conseiller et orienter vos coéquipiers, à organiser, contrôler, réceptionner leurs travaux et actions.

Vos Missions principales

Dans le cadre des missions générales d'un centre technique municipal de proximité, à l'écoute et garant du bien vivre ensemble :

- * Assurer l'encadrement de proximité des équipes techniques ;
- * Anticiper, quantifier, organiser le travail et planifier les interventions, préparation des plannings mensuels et hebdomadaires ;
- * Planifier et hiérarchiser avec le responsable les activités du CTM et décider des priorités d'action.
- * Garantir le respect des règles de sécurité au travail et commander les tenues réglementaires des agents.
- * Mobiliser et coordonner les agents du CTM lors des événements exceptionnels municipaux ou associatifs
- * Assister le responsable du service sur l'ensemble des missions de gestion administrative, technique et comptable du service
- * Préparer et réaliser les travaux d'entretien courant et les différentes réparations de la voirie publique, des bâtiments : repérer et diagnostiquer les principales dégradations ;
- * Estimer et planifier un chantier, commander les matériaux ;
- * Assure le suivi des chantiers
- * Manager, conseiller, orienter les équipes, réceptionner les travaux
- * Gérer les urgences
- * Rendre compte, et communiquer avec les différents services / utilisateurs

Vos activités Secondaires

- * Assure l'intérim du responsable pendant son absence
- * Suivi des formations, habilitations et EPI des coéquipiers
- * Pilote de projets
- * Intervention sur le terrain en renfort des coéquipiers
- * Mise en valeur de l'action du CTM

Mobilité sur la commune (Permis indispensable)

Temps de travail : 37 h 30

Horaires réguliers période estivale ou hivernale,

Horaires variables, week-end et jours fériés possibles en fonction des évènements municipaux

Rémunération statutaire (traitement de base et RIFSEEP) + CNAS + participation mutuelle

Profils recherchés :

Vous avez une appétence pour les missions d'intérêt général, la polyvalence et le travail en équipe,

Vous savez organiser et conduire une équipe,

Vous êtes diplomate mais savez preuve d'autorité et d'arbitrage.

Vous savez gérer les situations et relationnels difficiles.

Vous maîtrisez les techniques de construction traditionnelles et nouvelles, tout corps de métiers, dans le respect des réglementations propres aux ERP

Vous veillez au respect des règles d'hygiène et de sécurité au travail.

Vous êtes en mesure de développer une analyse technique (conception, choix, dessin et chiffrage) et d'en faire la synthèse.

Vous maîtriser les outils informatiques

Vous savez rédiger des documents techniques et administratifs

Vous avez une culture technique pluridisciplinaire et connaissez les métiers de la voirie, des bâtiments et des espaces verts

Vous êtes rigoureux, organisé, autonome, capable de prendre des initiatives, rendre compte,

Vous êtes à l'écoute, avez faire preuve de pédagogie et avez une appétence pour la communication et l'animation d'équipe.

Vous savez travailler dans l'anticipation mais aussi dans l'urgence

Vous savez respecter les consignes

Contact

Contact : 0490429810

Lien de candidature : <https://careers.werecruit.io/fr/ville-de-lancon-provence/offres/adjoint-au-responsable-du-centre-technique-municipal-62a2d2>

Informations complémentaires :

Recrutement par voie de mutation ou inscription sur liste d'aptitude ou à défaut par voie contractuelle

Poste à pourvoir le plus tôt possible

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.