

## MARCHÉS PUBLICS

8 MARCHÉS PUBLICS

1 MARCHÉ SUPÉRIEUR AUX SEUILS EUROPÉENS

3 MAPA  
4 CONSULTATIONS

11 CONTRATS SIGNÉS

## RÉFÉRENT DÉONTOLOGUE / LAÏCITÉ

26 SAISINES

10 SAISINES déontologie de l'élu  
14 SAISINES déontologie de l'agent  
2 SAISINES référent laïcité

22 AVIS RENDUS

3H/DOSSIER TEMPS MOYEN DE RÉPONSE

## MÉDIATION PRÉALABLE OBLIGATOIRE

35 COLLECTIVITÉS ADHÉRENTES

## ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT



120 JOURS D'INTERVENTION  
4 MISSIONS



54 ENTRETIENS INDIVIDUELS (élus, DG, managers, agents)



10 ENTRETIENS COLLECTIFS  
70 participants



7 ATELIERS DE TRAVAIL COLLABORATIFS (la QVCT, la gouvernance, la qualité d'accueil, le management et les relations d'équipe...)



14 RÉUNIONS DE PILOTAGE ET SUIVI DE PROJETS

## CHAMPS D'INTERVENTION

- Accompagnement organisationnel et RH des structures Petite enfance
- Etude prévisionnelle des RH et optimisation de l'organisation des services
- Diagnostic organisationnel de la Direction de l'Urbanisme
- Accompagnement à l'évolution de l'organisation du temps de travail

Participation à la dynamique des réseaux professionnels des CDG (ANDCDG) et le réseau national du Conseil en organisation du secteur public (andCO)



## COMMUNICATION

11 NEWSLETTER MENSUELLES

3 MAGAZINES "REGARD TERRITORIAL"

38 REVUES DE PRESSE

ENVOI D'UNE VEILLE JURIDIQUE QUOTIDIENNE

MISE EN PLACE DU NOUVEAU SITE INTERNET DU CDG13 LANCEMENT OFFICIEL FÉVRIER 2025

## JANVIER

PARTICIPATION STAGE DATING DE L'IMPGT

## FÉVRIER

SESSION D'INFORMATION : DÉMATÉRIALISATION DES INSTANCES PARITAIRES

## MARS

RENCONTRE DES MAIRES de l'arrondissement d'Aix-en-Provence

## AVRIL

WEBINAIRE "LE RENDEZ-VOUS DES ARCHIVES" Introduction à l'archivage et au versement

## JUIN

SESSION D'INFORMATION aux collectivités sur la M57 AVEC LA DRFIP PACA

SEMAINE DE LA QVCT

## WEBINAIRE JEUDI RH'ACTU

Les indemnités forfaitaires complémentaires pour élections et les contrôles déontologiques

## JUILLET

Attribution des conventions de participation de PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE et diffusion aux collectivités

## SEPTEMBRE

FORUM SANTÉ : Le maintien dans l'emploi des agents en situation de handicap

FORUM DE L'EMPLOI SCIENCES PO AIX - EN-PROVENCE

## OCTOBRE

RENCONTRE DES MAIRES de l'arrondissement d'Aix-en-Provence

Déploiement des offres PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE et des permanences en collectivités

## NOVEMBRE

Concours attaché territorial

## DÉCEMBRE

RENCONTRE DES MAIRES de l'arrondissement d'Aix-en-Provence

Webinaire Le rendez-vous des archives Procédure d'élimination des archives publiques

## Webinaire Jeudi RH'actu

Les agents contractuels de droit public de la FPT

Session d'information aux collectivités sur le CFU AVEC LA DRFIP PACA



LES TEMPS FORTS  
2024



CENTRE DE GESTION DES BOUCHES-DU-RHÔNE  
15 boulevard de la Grande Thumie CS 10 439 13098 Aix-en-Provence  
CEDEX 2 - TEL. 04 42 54 40 50 [www.cdg13.com](http://www.cdg13.com)  
Comité de rédaction Sakina LARBI, Directrice générale des services, Céline CLOAREC, Directrice générale adjointe, Marianne ALIVON, Chargée de communication et avec la collaboration des chefs de service - Graphisme Service communication - Impression DULLAC

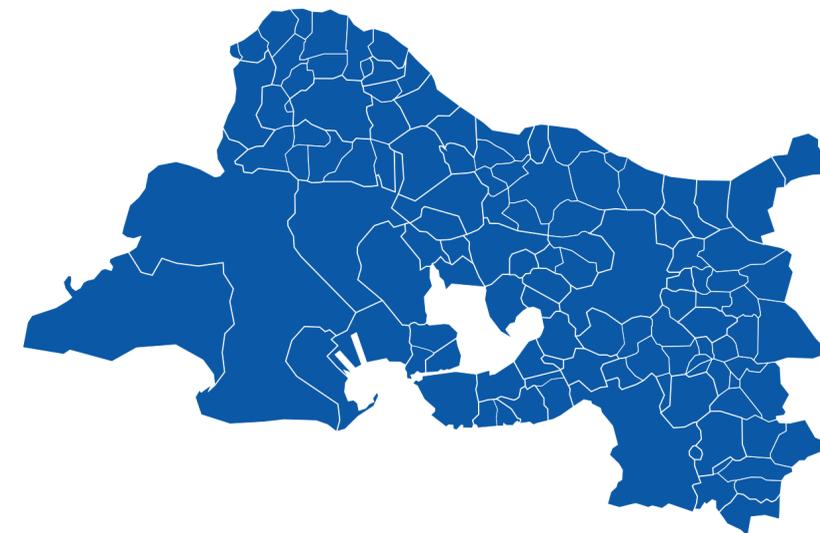
2025 - Création graphique CDG13 - Impression DULLAC



# RAPPORT D'ACTIVITÉ

# 2024

CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE BOUCHES-DU-RHÔNE



89 agents



64 titulaires  
25 contractuels

239 COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

11 816 AGENTS suivis sur le territoire

202 collectivités affiliées  
104 communes  
98 établissements publics/CCAS  
37 collectivités non affiliées

4 conseils d'administration  
4 vice-présidents

23 élus



58 délibérations

## BUDGET

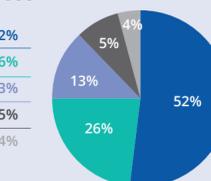
### Budget principal

Recettes  
8 363 237€

Dépenses  
8 126 841€

### PRINCIPALES RECETTES

Cotisations collectivités affiliées	52%
Missions conventionnées	26%
Concours	13%
Divers (FCTVA...)	5%
Assurance statutaire et Protection Sociale Complémentaire	4%



### Budget annexe régional

Recettes 3 300 282€ | Dépenses 2 770 063€

## CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS



## EMPLOI TERRITORIAL

**13 253**  
DVE\* LÉGISLÉES

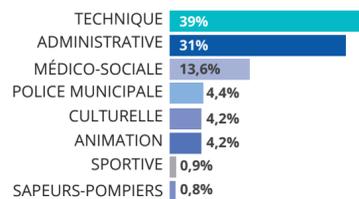
**7 482**  
OFFRES D'EMPLOI  
PUBLIÉES

\*Déclaration de vacance d'emploi

**4 074**  
NOMBRE D'INSCRITS  
À LA BOURSE DE L'EMPLOI

Participation à **13 Forums de l'emploi**  
dans le département

### DONT RÉPARTITION PAR FILIÈRE



Emplois fonctionnels et de haute expertise **0,6%**

Absence de cadre d'emplois correspondant aux missions du poste **1,6%**

### FMPE Fonctionnaires momentanément privés d'emploi

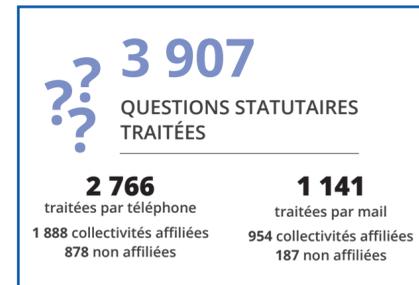
**100 JOURS** consacrés à l'accompagnement au retour à l'emploi. Préparation entretien de recrutement, programmes personnalisés, formation continue

**332 CONSEILS ET SUIVIS DE CANDIDATURES**

### RAPPORT SOCIAL UNIQUE

<b>75</b> JOURS D'ACCOMPAGNEMENT	RÉPARTITION EN % DES AGENTS SELON LE STATUT :
<b>99,8%</b> TAUX DE RETOUR EFFECTIFS	Fonctionnaires : <b>76%</b> Contractuels emploi permanent : <b>12%</b>
<b>312</b> NOMBRE DE RSU VALIDÉS	Contractuels sur emploi non-permanent : <b>12%</b>
<b>244</b> Nombre de synthèses réalisées pour le compte des collectivités	

## EXPERTISE STATUTAIRE ET JURIDIQUE



### GESTION DES CARRIÈRES

#### MISSION GESTION RENFORCÉE DES CARRIÈRES (communes affiliées de moins de 15 agents)

**8** COLLECTIVITÉS conventionnées

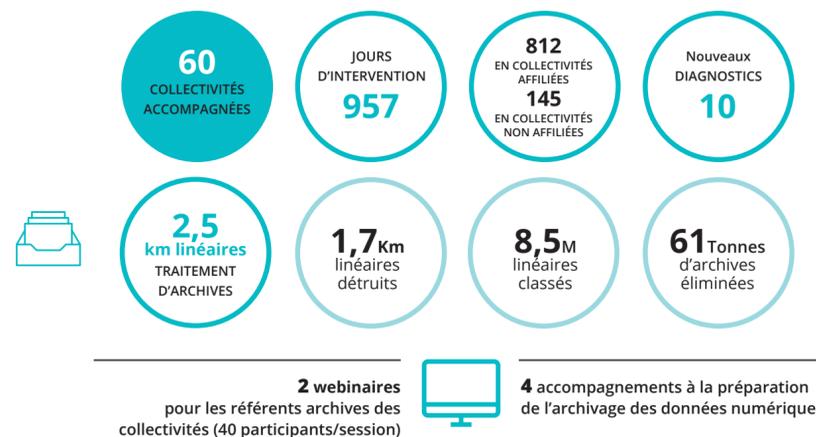
**78** AGENTS PUBLICS gérés

**83** ACTES réalisés (avancements d'échelon, de grade, reconstitution)

**AUTRES**  
**10** dossiers (ARE et reconstitution de carrières)

**PROMOTION INTERNE**  
**636** dossiers de candidature

## EXPERTISE ET ACCOMPAGNEMENT EN ARCHIVAGE



- 4 Webinaires Jeudis Rh'Actu
- Diffusion d'une **veille juridique** quotidienne
- Réalisations de **fiches juridiques thématiques**
- Mise à jour des **modèles d'actes**

### INSTANCES CONSULTATIVES

<b>CAP</b> <b>4</b> séances 7 dossiers examinés	<b>Comité Social Territorial</b> <b>13</b> séances
<b>CCP</b> <b>8</b> séances 13 dossiers examinés	<b>Formation spécialisée</b> <b>4</b> séances 265 dossiers CST et 4 dossiers FSC
	<b>22 Conseils de discipline</b> 15 dossiers examinés

### RELAIS CNRACL

**604** APPELS TÉLÉPHONIQUES

**334** DOSSIERS TRAITÉS pour départs en retraite

**419** DOSSIERS CNRACL vérifiés et réalisés

**13** ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ RETRAITE

**4** RÉUNIONS D'INFORMATION

**6** FORMATIONS dispensées aux collectivités

## ASSURANCE STATUTAIRE



## PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE

### PRÉVOYANCE

**66,7%** TAUX  
D'ADHÉSION

**54** COLLECTIVITÉS ADHÉRENTES

**4 855** AGENTS BÉNÉFICIAIRES

**49 ans** AGE MOYEN DES AGENTS ADHÉRENTS



### SANTÉ

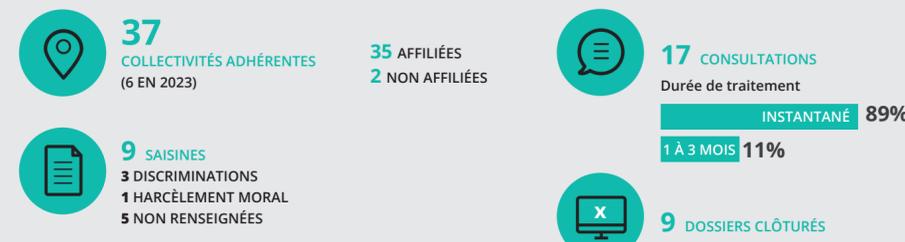
**56,4%**  
TAUX  
D'ADHÉSION

**44** COLLECTIVITÉS ADHÉRENTES  
**7** AFFILIÉES  
**37** NON AFFILIÉES

**2 925** AGENTS ADHÉRENTS  
**6 598** BÉNÉFICIAIRES

**60€** FINANCEMENT MAXIMUM OBSERVÉ

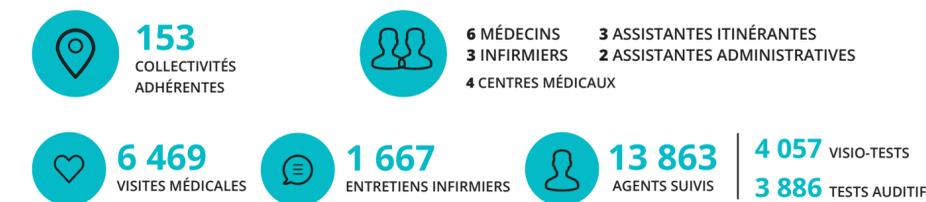
## DISPOSITIF DE SIGNALEMENT



## CONSEIL MÉDICAL



## MÉDECINE DU TRAVAIL



### ACCOMPAGNEMENT PSYCHOLOGIQUE

**43** PERMANENCES PSYCHOLOGIQUES

**106** ENTRETIENS INDIVIDUELS

### ACTIONS EN MILIEU DU TRAVAIL (AMT) 900 heures

**215 Heures** : CONSEILS, ANALYSES, SENSIBILISATIONS

**515 Heures** : RÉUNIONS, PARTICIPATION AU CST

**170 Heures** : VISITES DE SITES ET ÉTUDES DE POSTES

## PRÉVENTION ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

